

doda 利用規約：変更対比表

2020年10月6日に「doda 利用規約」を改定します。

以下、現在の規約内容から変更する箇所を一覧にまとめています（現在の規約内容から変更がない部分については記載を省略しています。）。

改定前（2020年8月20日版）	改定後（2020年10月6日版）	改定概要
前文 （記載省略）	前文 （現行から変更なし）	
第1条（doda について） （記載省略）	第1条（doda について） （現行から変更なし）	
（新設）	<p><u>第2条（doda 求人情報サービス）</u></p> <p>1. <u>doda 求人情報サービスにおいては、利用者が、本サイト上のすべての求人情報を、自ら条件を設定のうえ検索することができます。</u></p> <p>2. <u>当社は、doda 求人情報サービスにおいて、利用者が設定した希望条件やお気に入り登録等した求人情報に条件が類似する求人情報や、利用者が閲覧・応募等した求人情報に条件が類似する求人情報を、優先的に表示する場合があります。また、利用者の属性に類似する他の利用者や利用者の本サイトでの行動に類似する行動をした他の利用者が閲覧・応募等した求人情報や当該求人情報に条件が類似する求人情報を、優先的に表示する場合があります。</u></p>	doda 求人情報サービスにおける求人情報の表示方法等に関する規定を追加しました。
（新設）	<p><u>第3条（doda エージェントサービス）</u></p> <p>1. <u>当社は、doda エージェントサービスにおいて、利用者に対し、当社が適切だと</u></p>	doda エージェントサービスにおけるサービス提供基準に

<p><u>第 2 条</u>（キャリアカウンセリングサービス） （記載省略）</p> <p><u>第 3 条</u>（面談・面接事前アンケート（HR アナリスト）） （記載省略）</p> <p><u>第 4 条</u>（ID・パスワード）</p>	<p><u>判断するサービスを提供します。</u></p> <p><u>2. 当社は、利用者から求人への応募依頼を受け付けた場合であっても、求人者より示された選考基準に基づいて当該求人への適合度合いを判断した結果、当社から当該求人への推薦を行わない場合や、求人者に代わり、選考基準に適合しない旨のご連絡をする場合があります。なお、当社は、選考基準や判断理由などをお伝えすることはできません。</u></p> <p><u>3. 当社は、求人者の労働条件その他契約内容の確認に関し、利用者の希望に応じ連絡を取りますが、利用者は、利用者の責任において、求人者に労働条件その他契約内容を直接確認した後に契約を結ぶものとし、当社が利用者に通知した労働条件が、当該契約の詳細を最終的に保証するものではないことを承諾します。</u></p> <p><u>4. 利用者は、doda エージェントサービスを通じて紹介を受けた求人者に対し、doda エージェントサービスの利用によらず独自に採用選考を受けまたは入社する場合、当社に事前に通知するものとなります。</u></p> <p><u>第 4 条</u>（キャリアカウンセリングサービス） （現行から変更なし）</p> <p><u>第 5 条</u>（面談・面接事前アンケート（HR アナリスト）） （現行から変更なし）</p> <p><u>第 6 条</u>（ID・パスワード）</p>	<p>関する規定を追加し、また、改定前規約において本サービス全体に関する規定として定めていた利用者の責任に関する規定の一部を、doda エージェントサービスに関する規定として明記しました。</p>
--	---	--

<p>(記載省略)</p> <p><u>第5条</u> (書類の提出) (記載省略)</p> <p><u>第6条</u> (利用者の責任)</p> <p>1. (記載省略)</p> <p>2. (記載省略)</p> <p><u>3.当社は、求人者の労働条件その他契約内容の確認においては、利用者の希望に応じ連絡を取りますが、利用者は、利用者の責任において、求人者に労働条件その他契約内容を直接確認した後に契約を結ぶものとし、当社が利用者に通知した労働条件が、当該契約の詳細を最終的に保証するものではないことを承諾します。</u></p> <p><u>4. 利用者は、doda エージェントサービスを通じて紹介を受けた求人者に対し、doda エージェントサービスの利用によらず独自に採用選考を受けまたは入社する場合、当社に事前に通知するものとします。</u></p> <p><u>第7条</u> (著作権等) (記載省略)</p> <p><u>第8条</u> (禁止事項) (記載省略)</p> <p><u>第9条</u> (利用者のお申出による本契約の終了) (記載省略)</p> <p><u>第10条</u> (サービスの停止・終了等) (記載省略)</p>	<p>(現行から変更なし)</p> <p><u>第7条</u> (書類の提出) (現行から変更なし)</p> <p><u>第8条</u> (利用者の責任)</p> <p>1. (現行から変更なし)</p> <p>2. (現行から変更なし)</p> <p>3. (削除)</p> <p><u>第9条</u> (著作権等) (現行から変更なし)</p> <p><u>第10条</u> (禁止事項) (現行から変更なし)</p> <p><u>第11条</u> (利用者のお申出による本契約の終了) (現行から変更なし)</p> <p><u>第12条</u> (サービスの停止・終了等) (現行から変更なし)</p>	<p>doda エージェントサービスに関する規定に変更したため、本条からは削除しました。</p>
--	--	--

<p><u>第11条</u>（求人照合） 当社は、利用者から求人への応募依頼を受け付けた場合であっても、求人者より示された選考基準に基づいて当該求人への適合度合いを判断した結果、当社から当該求人への推薦を行わない場合や、求人者に代わり、選考基準に適合しない旨のご連絡をする場合があります。なお、当社は、選考基準や判断理由などをお伝えすることはできません。</p> <p><u>第12条</u>（当社の責任） （記載省略）</p> <p><u>第12条</u>（個人情報の取り扱い）</p> <p>1. （記載省略）</p> <p>2. 当社は、本サービスのうち以下のサービスにおいて、利用者の個人情報を第三者に提供いたします。</p> <p>(1) doda 求人情報サービス （記載省略）</p> <p>(2) doda エージェントサービス （記載省略）</p> <p>(3) doda スカウトサービス</p> <table border="1" data-bbox="300 1559 668 1991"> <tr> <td>提供先</td> <td>（記載省略）</td> </tr> <tr> <td>提供する目的</td> <td>（記載省略）</td> </tr> <tr> <td>提供する個人情報</td> <td><u>ア 登録情報の一部</u> <u>登録情報のうち、氏名、生年月日、住所、電話番号、およびメー</u></td> </tr> </table>	提供先	（記載省略）	提供する目的	（記載省略）	提供する個人情報	<u>ア 登録情報の一部</u> <u>登録情報のうち、氏名、生年月日、住所、電話番号、およびメー</u>	<p>（削除）</p> <p><u>第13条</u>（当社の責任） （現行から変更なし）</p> <p><u>第14条</u>（個人情報の取り扱い）</p> <p>1. （現行から変更なし）</p> <p>2. 当社は、本サービスのうち以下のサービスにおいて、利用者の個人情報を第三者に提供いたします。</p> <p>(1) doda 求人情報サービス （現行から変更なし）</p> <p>(2) doda エージェントサービス （現行から変更なし）</p> <p>(3) doda スカウトサービス</p> <table border="1" data-bbox="756 1559 1125 1991"> <tr> <td>提供先</td> <td>（現行から変更なし）</td> </tr> <tr> <td>提供する目的</td> <td>（現行から変更なし）</td> </tr> <tr> <td>提供する個人情報</td> <td><u>ア 登録情報。ただし、</u> <u>利用者が求人者に応募するまでは、登録情報のうち、氏名、年齢</u></td> </tr> </table>	提供先	（現行から変更なし）	提供する目的	（現行から変更なし）	提供する個人情報	<u>ア 登録情報。ただし、</u> <u>利用者が求人者に応募するまでは、登録情報のうち、氏名、年齢</u>	<p>doda エージェントサービスに関する規定に変更したため、本条からは削除しました。</p> <p>doda スカウトサービスにおいて、第三者に提供する個人情報の項目に関する規定を、より簡易な文言に変更しました。</p>
提供先	（記載省略）													
提供する目的	（記載省略）													
提供する個人情報	<u>ア 登録情報の一部</u> <u>登録情報のうち、氏名、生年月日、住所、電話番号、およびメー</u>													
提供先	（現行から変更なし）													
提供する目的	（現行から変更なし）													
提供する個人情報	<u>ア 登録情報。ただし、</u> <u>利用者が求人者に応募するまでは、登録情報のうち、氏名、年齢</u>													

	<p>の項目 <u>メールアドレスを除く情報。</u> <u>ただし、年齢および所在都道府県に関する情報は提供します。</u></p> <p><u>イ 利用者の本サイトの行動履歴</u> <u>本サイトの閲覧履歴、doda スカウトサービス登録日、レジュメの更新有無および更新日、</u> <u>オファー受信数、受信したオファーの閲覧履歴、オファーの「気になるリスト」への保管有無、ならびにオファーおよび求人案件への応募状況等</u></p> <p><u>ウ 利用者の行動履歴をもとに加工した転職活動状況等</u> <u>本サイトの閲覧履歴、doda スカウトサービス登録日、レジュメの更新有無および更新日、</u> <u>オファー受信数、受信したオファーの閲覧履歴、オファーの「気になるリスト」への保管有無、求人案件に対し「気になる」ボタンを押した履歴、本サイトの求人検索条件の保存履歴、オファーおよび求人案件への応募状況お</u></p>		<p>の項目 <u>を除く生年月日、都道府県および市区町村を除く住所、電話番号、およびメールアドレスは公開されません。</u></p> <p><u>イ 利用者の本サイトの行動履歴</u> <u>ウ 利用者の行動履歴および登録情報を加工した転職活動状況等</u></p> <p>提供の手段・方法 (現行から変更なし)</p>	
--	--	--	--	--

		<u>よびオファーおよび求人 案件への選考活動状 況等をもとに加工した 転職活動状況等</u>		
<p>(4) doda 転職フェア・doda 転職フ ェア セレクト (記載省略)</p> <p>3. (記載省略)</p> <p><u>第 14 条</u> (第三者提供に関する免責事 項) (記載省略)</p> <p><u>第 15 条</u> (統計データ、属性情報等の 取り扱い) (記載省略)</p> <p><u>第 16 条</u> (サービス利用規約の変更) (記載省略)</p> <p><u>第 17 条</u> (情報の保管期間) (記載省略)</p> <p><u>第 18 条</u> (損害賠償) (記載省略)</p> <p><u>第 19 条</u> (協議事項) (記載省略)</p>	<p>(記載省略)</p>	<p>(4) doda 転職フェア・doda 転職フ ェア セレクト (現行から変更なし)</p> <p>3. (現行から変更なし)</p> <p><u>第 15 条</u> (第三者提供に関する免責事 項) (現行から変更なし)</p> <p><u>第 16 条</u> (統計データ、属性情報等の 取り扱い) (現行から変更なし)</p> <p><u>第 17 条</u> (サービス利用規約の変更) (現行から変更なし)</p> <p><u>第 18 条</u> (情報の保管期間) (現行から変更なし)</p> <p><u>第 19 条</u> (損害賠償) (現行から変更なし)</p> <p><u>第 20 条</u> (協議事項) (現行から変更なし)</p>		

第20条（管轄裁判所） （記載省略）	第21条（管轄裁判所） （現行から変更なし）	
第21（お問い合わせ連絡先） （記載省略）	第22（お問い合わせ連絡先） （現行から変更なし）	