

【doda 利用規約】

本規約は、パーソルキャリア株式会社（以下「当社」といいます。）が提供する「doda」のサービスをご利用いただく上でのご同意事項となります。「doda」に会員登録をされる場合には、本規約の内容に同意した上で、会員登録を行ってください。また、ご登録前に「doda」をご利用いただく場合には、実際にご利用されたことをもって本規約にご同意いただいたものとみなします（本規約にご同意いただいたことにより利用者と当社との間で成立する本サービス利用契約を「本契約」といいます。）。

第1条（doda について）

1. 「doda」（以下「本サービス」といいます。）は、当社が提供する以下各号に定めるサービスおよびプログラムの総称です。

（1） doda 求人情報サービス

doda 求人情報サービスは、当社が運営する求職者向けインターネットサイトおよびスマートフォン用アプリケーション（以下併せて「本サイト」といいます。）に掲載される求人案件を閲覧および応募できるサービスならびにメール配信その他の各種情報の提供に関するサービスです。

（2） doda エージェントサービス

doda エージェントサービスは、当社が利用者のキャリア、スキル、適性および将来の志向性を考慮の上、当社保有の求人データ等の中から、適性に合致すると思われる求人案件を選択し紹介するサービス、およびこれに付随するキャリアカウンセリングサービス、面談・面接事前アンケート（HR アナリスト）、メール配信その他の各種情報の提供に関するサービスです。なお、当社は、doda エージェントサービスの一部を、エグゼクティブ層向けサービスである「エグゼクティブエージェント」として提供する場合があります。

（3） doda スカウトサービス

doda スカウトサービスは、利用者が本サイトに登録した情報（利用者の本サイトの利用に伴い当社が発行するID 情報を含め、以下「登録情報」といいます。）の一部、本サイトの行動履歴、および利用者の本サービスにおける転職活動状況等（以下「開示情報」といいます。）を求人者に開示することで、求人者から求人案件にかかるオファーを受け取ることができるサービスです。

（4） doda 転職フェア・doda 転職フェア セレクト・doda 転職フェア オンライン

doda 転職フェアは、利用者が求人者と直接会って話せる転職イベントサービス、doda 転職フェア セレクトは、特定の職種等の求人に関する転職イベントサービスであり、ブース来訪を促す通知（以下「訪問歓迎通知」といいます。）を受けとることができるサービスおよびその他各種情報提供サービスが含まれます。doda 転職フェア オンラインは、当社が提供するオンラインイベントツール（以下「当社ツール」といいます。）または求人者の指定するオンラインツール（以下「第三者ツール」といいます。）を用いて、オンライン上で利用者が求人者による企業説明や面談等を受けとることができる転職イベントサービスおよびその他各種情報提供サービスが含まれます。

（5） doda パートナーエージェントサービス

doda パートナーエージェントサービスは、登録情報の一部、本サイトの行動履歴、および利用者の本サービスにおける転職活動状況等を当社との間で当該サービスの利用に関する契約を締結した職業紹介事業者（以下「パートナーエージェント」といいます。）に開示することで、利用者がパートナーエージェントから求人情報の提供またはパートナーエージェントが別途提供するサービスの登録の勧誘を受けることのできるサービスです。

(6) その他 doda 転職支援サービス

その他 doda 転職支援サービスは、適正年収や年収推移を査定するサービス、特定の求人案件に対する採用可能性を算出するサービス、キャリアに関する診断サービス、履歴書等の作成サポートサービス、転職に関するイベント、その他各種情報提供サービス等の、転職の検討および転職活動を支援するサービスの総称です。

2. 利用者は、本規約および当社が個別に明示した利用条件等を遵守の上、本サービスを利用するものとします。
3. 当社が、利用者に対し本サービスを提供することが不適切であると判断した場合、本サービスのご利用をお断りする場合があります。

第2条 (doda 求人情報サービス)

1. doda 求人情報サービスにおいては、利用者が、本サイト上のすべての求人情報を、自ら条件を設定の上検索することができます。
2. 当社は、doda 求人情報サービスにおいて、利用者が設定した希望条件やお気に入り登録等した求人情報に条件が類似する求人情報や、利用者が閲覧・応募等した求人情報に条件が類似する求人情報を、優先的に表示する場合があります。また、利用者の属性に類似する他の利用者や利用者の本サイトでの行動に類似する行動をした他の利用者が閲覧・応募等した求人情報や当該求人情報に条件が類似する求人情報を、優先的に表示する場合があります。
3. 前項の表示においては、利用者の登録情報、本サイトの行動履歴等を機械学習等により分析し、当該分析結果を基に、優先的に表示させる場合があります。

第3条 (doda エージェントサービス)

1. 当社は、doda エージェントサービスにおいて、利用者に対し、当社が適切だと判断するサービスを提供します。
2. 当社は、利用者から求人への応募依頼を受け付けた場合であっても、求人者より示された選考基準に基づいて当該求人への適合度合いを判断した結果、当社から当該求人への推薦を行わない場合や、求人者に代わり、選考基準に適合しない旨のご連絡をする場合があります。なお、当社は、選考基準や判断理由などをお伝えすることはできません。
3. 当社は、doda エージェントサービスにおいて、利用者の登録情報、本サイトの行動履歴等を機械学習等により分析し、当該分析結果を、求人案件の紹介、求人者への推薦等を行う際の参考情報とする場合があります。
4. 当社は、求人者の労働条件その他契約内容の確認に関し、利用者の希望に応じ連絡を取りますが、利用者は、利用者の責任において、求人者に労働条件その他契約内容を直接確認した後に契約を結ぶものとし、当社が利用者に通知した労働条件が、当該契約の詳細を最終的に保証するものではないことを承諾します。
5. 利用者は、doda エージェントサービスを通じて紹介を受けた求人者に対し、doda エージェントサービスの利用によらず独自に採用選考を受けまたは入社する場合、当社に事前に通知するものとします。

第4条 (キャリアカウンセリングサービス)

1. キャリアカウンセリングサービスは、doda エージェントサービスの一環として、キャリアアドバイザーが利用者の転職に関してカウンセリングを実施するサービスです。
2. 当社から紹介した求人案件に一定期間応募依頼がない場合、または利用者との連絡がつかない場合等、当社からのサービス提供が難しいと判断された場合、キャリアカウンセリングサービスの提供を終了させていただくことが

あります。

3. キャリアカウンセリングサービス終了後、キャリアアドバイザーは担当を外れますが、利用者の適性に合致すると思われる求人案件が発生した場合、引き続き当社から求人案件を紹介することがあります。ただし、キャリアカウンセリングサービス終了後は、利用者からの求人案件の有無等に関する問い合わせには対応いたしません。

第5条（面談・面接事前アンケート（HR アナリスト））

1. 面談・面接事前アンケート（HR アナリスト）は、利用者のアンケート回答をもとに、利用者の思考、行動の傾向や特徴を分析し、利用者が応募依頼した求人案件等の求人者に、面接アドバイス情報を含む分析結果情報（以下「HR アナリスト分析結果」といいます。）を提供するサービスです。また、面談・面接事前アンケート（HR アナリスト）には、当社のキャリアカウンセリングや案件紹介をよりよいものとするための分析サービスや、利用者と求人者の採用担当者との相性分析サービス等の付随サービスが含まれます。

2. 利用者は、当社に対して、HR アナリスト分析結果、求人者の採用担当者との相性分析結果等について、情報の開示を求めることはできません。

3. 面談・面接事前アンケート（HR アナリスト）は、利用者の面談・面接をよりよいものとするを目的として、求人者に提供するものですが、求人者において書類選考、入社後の配属先の検討等に利用する場合があります。

第6条（doda スカウトサービス）

当社は、doda スカウトサービスにおいて、利用者の登録情報、本サイトの行動履歴等を機械学習等により分析し、当該分析結果を基に、求人者に対する開示情報の表示順を決定、変更することがあります。

第7条（doda 転職フェア オンライン）

1. doda 転職フェア オンラインでは、利用者は、当社ツールを用いることによって、オンラインで求人者が行う企業説明会や面談等（以下「本イベント」といいます。）への参加申込や面談に関する連絡、コミュニケーション等を行うことができます。

2. 利用者は、自らの責任で、本イベントへの参加および求人者との連絡、コミュニケーション等を行うものとします。当社は、これにより、求人者または本イベントに参加する他の利用者との間で生じたトラブル・紛争について、第17条に定める場合を除き、責任を負わないものとします。

3. 本イベントでは、当社ツール以外に、求人者が用意した第三者ツールを利用いただく場合があります。利用者は、当該ツールの利用にあたり、本規約とは別に当該ツールの提供元が定める利用規約が適用されることに同意の上、本イベントに参加するものとします。

4. 本イベントでは、第三者ツールの不具合または利用者の通信環境により、各ツールへの再ログインが必要になることや、画面がフリーズし、ご参加いただけない場合があります。

5. 利用者は、自らが本イベントにおいて発信した情報（当社ツールおよび第三者ツールを利用した参加者の発言や投稿したチャットなどのテキストも含まれますが、これに限りません。）にかかる著作権について、当社に対し、世界的、非独占的、無償、サブライセンス可能かつ譲渡可能な使用、複製、配布、公衆送信、改変、編集、二次的著作物の作成、表示および実行（宣伝告知等に利用することを含みますが、これに限りません。）に関するライセンスを付与するものとします。また、かかる使用に際して、利用者は著作権者人格権を行使しないものとします。

6. 利用者による、本イベントの録画・録音・撮影、および資料の二次利用、詳細内容のSNSへの投稿を禁じます。

す。無断利用が発覚した場合、著作権・肖像権侵害として対処させていただくことがあります。

第8条（doda パートナーエージェントサービス）

1. doda パートナーエージェントサービスでは、利用者が、パートナーエージェントとの面談を希望した場合、当社は利用者に代わって登録情報を当該パートナーエージェントに提供します。なお、利用者は、パートナーエージェントが別途提供するサービスを利用する場合、当該パートナーエージェントとの間で別途締結される利用契約（利用者とパートナーエージェントとの間の職業紹介に関する契約であり、名称を問いません。）に基づいてサービスを利用するものとします。
2. 利用者がパートナーエージェントとの間で利用契約を締結した場合、当該利用契約については、当該利用契約に定める方法により契約を終了させるまで効力が続くものとします。
3. 利用者は、当社が利用者の登録情報を提供したパートナーエージェントが、当該利用者のパートナーエージェントとの面談の実施に関する内容（面談実施前の内容を含む。）、当該利用者の選考の進捗状況、内定の事実、入社予定企業、入社予定日、予定年収その他の情報を当社に提供し、当社が当該情報を、当該パートナーエージェントへの本サービス利用料の請求等、本サービスの円滑な運営を行うことを目的として取得、利用することをあらかじめ承諾します。

第9条（ID・パスワード）

1. 当社は、利用者に、ID およびパスワードを発行・付与することがあります。
2. 利用者は、発行・付与された ID およびパスワードの使用ならびに管理について、一切の責任を負うものとし、利用者は自己に付与された ID およびパスワードを第三者に使用させ、または譲渡してはなりません。

第10条（書類の提出）

利用者は、当社が求めた場合には、以下の書類を速やかに当社に対し提出するものとします。

- （1）氏名・住所等、利用者であることを特定・確認するための本人確認書類
- （2）在留資格を確認するための在留カードまたは就労資格証明書
- （3）その他当社もしくは求人者が提出を求める証明書類等

第11条（利用者の責任）

1. 利用者は、本規約に同意し、自らの責任にもとづき本サービスを利用するものとし、本サービスの利用に関する一切の責任を負うものとします。
2. 利用者は、当社、求人者およびパートナーエージェントに対し、個人情報等を不備・齟齬のないよう提供し、正確かつ最新の状態に保つものとします。また、利用者は、当該個人情報の内容に変更がある場合は、速やかに変更後の内容を当社、求人者およびパートナーエージェントに提供するものとします。利用者が提供した個人情報が正確かつ最新でなかった場合等、利用者が当社、求人者およびパートナーエージェントに対して提供した情報内容に起因して、求人者、パートナーエージェント、その他の第三者との間で紛争等が生じた場合には、利用者自身の責任においてこれに対処するものとし、当社に一切の迷惑をかけないことを保証します。
3. 当社は、利用者から提供された個人情報が正確または最新の内容でないと判断する場合、利用者によるその内容の訂正の有無を確認し、または求人者やパートナーエージェントへの当該情報の提供を中止することがあります。

第12条（企業ブロック）

1. 利用者は、本サービスのうち一部のサービスにおいて、自らの登録情報を公開しない求人者等、または求人情報の案内を受け取らない求人者等を登録することができます（当該登録機能を、以下「企業ブロック」といいます。）。なお、登録情報として本サイトに登録した直近の勤務先会社については、自動的に企業ブロックに設定されます（企業ブロック登録をした求人者等と、本サイトに登録した直近の勤務先会社をあわせて、以下「登録求人者等」といいます。）。

2. 企業ブロックの設定は、反映完了までに一定の時間を要することがあります。

3. 以下に該当する場合、企業ブロックの設定が機能せず、登録求人者等に登録情報が公開され、また、登録求人者等の求人情報の案内が届くことがあります。

(1) 組織再編や統廃合等により、登録求人者等の企業名や企業情報等が変更になった場合

(2) 登録求人者等が法人番号を有していない個人事業主等である場合

(3) 求人者等の企業名を誤って登録した場合

(4) 当社が定めた方法以外の方法で求人者等を登録した場合

4. 利用者は、企業ブロックの設定が反映されるまでの間、および前項各号に該当する場合その他当社の責に帰さない事由等が生じた場合には、登録求人者等に対して登録情報が公開される場合があること、および登録求人者等の求人情報の案内が届く場合があること等についてあらかじめ承諾します。

第13条（著作権等）

1. 本サイトを構成するまたは表示されるテキスト、グラフィックス、ユーザインターフェイス、画像、動画、商標、ロゴ等（以下「著作物等」といいます。）の著作権（著作権法第27条および第28条の権利を含む。）を含む知的財産権その他一切の権利は、当社または当社に著作物等を提供した第三者に帰属します。

2. 利用者は、当社または著作物等提供者の許諾がない限り、著作物等の全部または一部の複製、転載等を行うことはできないものとします。

第14条（禁止事項）

利用者は、本サービスの利用に際し、以下各号の行為を行ってはならないものとします。

(1) 虚偽または不正確な情報を、他の利用者、当社、求人者またはパートナーエージェントに提供する行為

(2) 著作権、商標権、その他の知的財産権を含む他人の権利を侵害し、またはそのおそれのある行為

(3) 本サービスを通じて入手した情報を、複製、販売、出版その他方法の如何を問わず、私的利用の範囲を超えて利用し、または第三者に開示、提供する行為

(4) 正当な理由なく、面談、選考試験または面接を事前の連絡なく欠席する等の行為

(5) 他の利用者、当社、求人者、パートナーエージェント等を含め、個人や団体を誹謗、中傷、脅迫し、またはそのおそれのある行為

(6) 当社もしくは第三者に対して不当に金銭等を要求し、または不利益もしくは損害を与える行為

(7) 本サービスの円滑な運営を妨げる行為、または当社、求人者およびパートナーエージェントの信用または名誉を毀損する行為、もしくはそれらのおそれのある行為

(8) 同一の求人者へ頻繁に応募を繰り返す等、当社、求人者またはパートナーエージェントの業務を妨害す

る行為、またはそのおそれのある行為

- (9) 当社の従業員を含む、本サービスに関わる個人に対する、社会通念上相当な範囲を超えた要求行為および著しい迷惑行為（身体的・精神的な攻撃、威圧的・継続的または執拗な言動、拘束的な言動、差別的な言動、性的な言動、プライバシーの侵害等を含みますが、これらに限られません。）
- (10) 犯罪行為、または法令に反する行為等公序良俗に反する行為、もしくはそれらのおそれのある行為
- (11) 反社会的勢力等に関連する組織に属する行為、反社会的勢力に利益を与え、または利用する等不適切な関係を持つ行為、もしくはそれらのおそれのある行為

第15条（利用者のお申出による本契約の終了）

利用者は、下記の場合を除き、当社所定の手続きを行うことにより、いつでも本契約を終了することができます。

- (1) doda エージェントサービスを通じた入社予定企業の決定後、当該企業への入社予定日の前に本契約の終了のお申出をいただいた場合
- (2) 利用者による本規約の遵守状況に疑義があると当社が判断した場合

第16条（サービスの停止・終了等）

1. 当社は、以下各号のいずれかに該当する事由が発生したと判断した場合、利用者への事前の通知なくして、本サービスの全部または一部の内容を変更し、または本サービスの正常な提供を行うに必要な期間、本サービスの提供を停止することができます。

(1) 本サービスを提供するためのインフラ、システム等（以下併せて「システム」といいます。）について、定期保守、または点検、更新、もしくは緊急の必要性がある場合

(2) 突発的なシステムの故障等が発生した場合

(3) その他、不測の事態により、本サービスの提供をすることが困難である場合

2. 当社は、利用者において以下各号のいずれかに該当する事由が発生したと判断した場合、当該利用者に対して、何らの催告を要することなく、本サービスの全部または一部の提供を停止し、または終了することができるものとします。

(1) 利用者が本規約に定める事項に違反しまたは違反しているおそれがあると当社が判断した場合

(2) 当社からの利用者による本規約の遵守状況に関する問い合わせ等に対し、利用者が一定期間応答しない場合

(3) 当社において、当社と利用者との信頼関係を維持できないと判断した場合

3. 当社は、前各項に掲げる場合の他、当社が必要と判断する場合には、利用者へ2週間前までに通知（本サイト上への掲載による方法を含み、以下、本項において同様とします。）することにより、本サービスの全部または一部の提供を停止し、または終了することができます。ただし、当社が事前の通知なく本サービスの全部または一部の提供を停止または終了することが適当であると判断したときは、当社は、利用者への事前の通知なく本サービスの提供を停止し、または終了することができます。この場合、本サービスの停止または終了後、利用者へ通知するものとします。

4. 当社は、第1項の他、本サービス運営上の都合により、いつでも本サービスの全部または一部を変更することができるものとします。

5. 当社は、前項により本サービスを変更する場合、その影響および本サービスの運営状況等に照らし、当社の判

断で、適切な時期および適切な方法により、利用者に情報提供を行うものとします。

第17条（当社の責任）

1. 当社は、利用者が本サービスへ申込み、または本サービスを利用したことにより利用者に生じた一切の精神的、財産的損害につき、当社に過失があるときはそれにより直接かつ現実に生じた通常損害に限り責任を負い、その他の損害については責任を負わないものとします。ただし、当社の故意または重過失により損害が発生したときは、この限りではありません。
2. 当社は、情報取扱業務において通常講ずべき合理的なウィルス対策では防止できないウィルス被害、その他当社の責に帰すべき事由によらない火災、停電、天災地変等の不可抗力により、本サービスの提供に支障が生じ、または本サービスの提供が困難となった場合、これによって利用者に生じた損害につき何らの責任も負わないものとします。
3. 当社は、利用者に提供する情報のうち、企業情報等の第三者に関する情報、企業広告、求人広告その他第三者より提供される情報内容の正確性につき保証するものではありません。また、当社は、その他 doda 転職支援サービス等において利用者に提供する診断結果・査定結果等の情報内容の正確性につき保証するものではありません。
4. 当社は本サイトにエラーその他の不具合がないこと、サーバ等にウィルスその他の有害な要素が含まれていないこと、その他本サービス提供のためのシステムに不具合がないこと等につき保証するものではありません。
5. 当社は、その他 doda 転職支援サービスで用いるロジック等、当社の機密に属する事項について、質問等への回答、その他対応等を行う義務を一切負いません。
6. 当社は、利用者による本サービスの利用によって、転職が成功することを保証するものではありません。

第18条（個人情報の取り扱い）

1. 当社は、利用者の個人情報を、当社が定める「個人情報の取り扱いについて」および本規約に従い適切に取り扱うとともに、厳重に管理します。
2. 当社は、本サービスのうち以下のサービスにおいて、利用者の個人情報を第三者に提供いたします。

(1) doda 求人情報サービス

提供先	利用者が応募を行った求人案件等の求人者
提供する目的	doda 求人情報サービスの提供のため
提供する個人情報の項目	doda 求人情報サービスにおける応募画面でご入力およびご確認頂いた登録項目
提供の手段・方法	利用者にかわって、利用者自身の本サイトの応募画面の操作により、暗号化等によって秘匿化したウェブシステム経由で提供します。

(2) doda エージェントサービス

提供先	利用者が応募依頼を行った求人案件等の求人者
提供する目的	doda エージェントサービス提供のため

提供する個人情報 情報の項目	履歴書や職務経歴書など、職業紹介に際してご提供頂いた情報 HR アナリスト分析結果
提供の手段・方法	利用者にかわって、暗号化等によって秘匿化したウェブシステム経由、暗号化等によって秘匿化した電子メールまたは書面の手交のいずれかにより提供します。

(3) doda スカウトサービス

提供先	doda スカウトサービスを利用している求人者および doda スカウトサービスの導入を検討している求人者。ただし、利用者が企業ブロック設定を行い情報の公開をブロックしている求人者には、いずれの情報も提供されません。
提供する目的	doda スカウトサービス提供のため doda スカウトサービスを利用する求人者への営業活動のため
提供する個人情報 情報の項目	ア 登録情報。ただし、利用者が求人者に応募するまでは、登録情報のうち、氏名、年齢を除く生年月日、都道府県および市区町村を除く住所、電話番号、およびメールアドレスは公開されません。 イ 利用者の本サイトの行動履歴 ウ 利用者の行動履歴および登録情報を加工した転職活動状況等
提供の手段・方法	暗号化等によって秘匿化したウェブシステム経由で提供します。

(4) doda 転職フェア・doda 転職フェア セレクト・doda 転職フェア オンライン
ア doda 転職フェア

提供先	doda 転職フェアに参加する求人者のうち、利用者がブースを訪問した求人者
提供する目的	doda 転職フェア提供のため 利用者が求人案件に応募した場合にはその後の選考のため 求人者からの採用活動に関する案内のため
提供する個人情報 情報の項目	エントリーシート作成画面で入力頂いた情報、求人案件の閲覧有無、求人案件についてのお気に入り登録履歴、および訪問歓迎通知の受領履歴
提供の手段・方法	暗号化等によって秘匿化したウェブシステム経由、または書面による手交の方法により提供します。

イ doda 転職フェア セレクト

提供先	転職フェア セレクトに参加する求人者
提供する目的	doda 転職フェア セレクト提供のため 利用者が求人案件に応募した場合にはその後の選考のため

	求人者からの採用活動に関する案内のため
提供する個人情報項目	エントリーシート作成画面で入力頂いた情報、求人案件の閲覧有無、利用者による求人案件についてのお気に入り登録履歴、および訪問歓迎通知の受領履歴
提供の手段・方法	暗号化等によって秘匿化したウェブシステム経由、または書面による手交の方法により提供します。

ウ doda 転職フェア オンライン

提供先	doda 転職フェア オンラインに参加する求人者
提供する目的	doda 転職フェア オンライン提供のため 利用者が求人案件に応募した場合にはその後の選考のため 求人者からの採用活動に関する案内のため
提供する個人情報項目	エントリーシート作成画面で入力頂いた情報、求人案件の閲覧有無、利用者による求人案件・求人企業についてのお気に入り登録履歴、および面談歓迎通知の受領履歴
提供の手段・方法	暗号化等によって秘匿化したウェブシステム経由で提供します。

(5) doda パートナーエージェントサービス

提供先	パートナーエージェント
提供する目的	doda パートナーエージェントサービス提供のため doda パートナーエージェントサービスの営業活動のため
提供する個人情報項目	ア 登録情報 ただし、利用者がパートナーエージェントとの面談を希望するまでは、登録情報のうち、氏名、年齢を除く生年月日、都道府県を除く住所、電話番号、およびメールアドレスは公開されません。 イ 利用者の本サイトの行動履歴 ウ 登録情報および利用者の本サービスでの行動履歴を利用者の転職活動状況等として加工した情報
提供の手段・方法	暗号化等によって秘匿化したウェブシステム経由、暗号化等によって秘匿化した電子メールまたは書面の手交のいずれかにより提供します。

3. 当社は、原則として、以下各号に定める機微な情報（以下「機微情報」といいます。）を収集しません。ただし、利用者自ら、当社に対して機微情報を提供した場合は、当社が当該機微情報を取得すること、および、当社が利用者に対する適切な職業紹介および求人情報提供のために必要な範囲内において当該機微情報を第三者に提供することにつき、利用者の同意があったものとみなします。

(1) 思想、信条または宗教に関する事項

- (2) 人種、民族、門地、本籍地（所在都道府県に関する情報を除く。）、身体・精神障害、犯罪歴、その他社会的差別の原因となる事項
- (3) 勤労者の団結権、団体交渉およびその他団体行動に関する事項
- (4) 集団示威行為への参加、請願権の行使その他の政治的権利の行使に関する事項
- (5) 保健・医療または性生活に関する事項

第19条（第三者提供に関する免責事項）

1. 当社は、以下各号に定める場合において、第三者による個人情報の取得に関し、何ら責任を負いません。

- (1) 利用者自らが、本サービスを利用して特定の求人者等に個人情報を開示、提供する場合
- (2) 利用者の活動状況等、本サービスにおいて利用者が提供した情報により、偶然本人が特定された場合
- (3) 本サービスからリンクされる外部サイトにおいて、利用者が個人情報を提供し、これが利用された場合
- (4) 当社の責に帰すべき事由によらずに、利用者以外の者が利用者に付与されたID・パスワード等を入手した場合

2. 当社は、利用者と求人者またはパートナーエージェントとの間の提供情報に関するトラブル等につき、当社に故意または過失がある場合を除き、一切責任を負いません。

第20条（統計データ、属性情報等の取り扱い）

当社は、利用者の登録・抹消の前後を問わず、本サービス上で利用者が登録した利用者の個人情報、本サービスの利用履歴等（ページビュー、応募履歴、本サービスを通じた転職活動の過程、態様、成否のステータス等を含みますが、これらに限られません。）について統計データ、属性情報等を作成しこれらを何らの制限なく利用することができるものとし、利用者はこれをあらかじめ承諾します。なお、当該利用には、求人者、パートナーエージェントへの各種提案・報告、市場調査、機械学習、および当社の各種サービスの検討、開発、改善等のために行われる利用を含みます。

第21条（サービス利用規約の変更）

1. 当社は、以下に掲げる場合には、本規約の内容を変更することができるものとします。

- (1) 法令等の改正に伴う変更が必要な場合
- (2) 本サービスの仕様変更に伴う変更の必要ある場合
- (3) その他本サービスを提供する上で変更が合理的に必要な場合

2. 当社は、本規約を変更する場合、変更後の規約内容を本サイト上に2週間掲載することとし、利用者が変更後の規約内容の効力発生日以降に本サービスを利用した場合は、変更後の本規約に同意したものとみなされます。

3. 変更後の規約に同意いただけない場合は、直ちに本サービスの利用を中止してください。なお、会員登録をされている場合、会員登録の解約手続きを速やかに行ってください。

第22条（情報の保管期間）

1. 当社は、本サービスを提供するために必要な期間が経過したと判断した場合、当社が保有するサーバ上に蓄積されている、当社、求人者またはパートナーエージェントとのやり取りに関する情報、および利用者の登録情報

等を、抹消することがあります。抹消後はこれを復元することはできません。

2. 利用者は、前項の事情を踏まえ、自らに不利益もしくは損害が発生しないために必要な措置を、自己の責任と費用負担において講じるものとします。

第23条（損害賠償）

利用者が、本規約に違反し、または本サービスの利用に際し、当社、求人者、パートナーエージェントもしくは第三者に対して損害を与えた場合、利用者は直接・間接を問わず、一切の損害を賠償するものとします。

第24条（協議事項）

本規約の解釈に疑義が生じた場合、または本規約に定めのない事項については、当社と利用者は、誠意をもって協議の上これを解決するものとします。

第25条（管轄裁判所）

本サービスおよび本規約に関する一切の紛争、請求等については、東京地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

第26条（お問い合わせ連絡先）

本規約に関するお問い合わせについては、下記までご連絡ください。

本サービスに関するお問い合わせ

パーソルキャリア doda カスタマーセンター

<https://faq.doda.jp/>

2026年3月9日改定