

doda 利用規約：変更対比表

2025 年 5 月 1 日に「doda 利用規約」を改定いたします。
以下、現在の規約内容から変更する箇所を一覧にまとめておりますのでご参照ください。

改定前（2024 年 9 月 24 日版）	改定後（2025 年 5 月 1 日版）	改定概要
（前文） 本規約は、パーソルキャリア株式会社が提供する「doda」のサービスをご利用いただく<u>うえ</u>でのご同意事項となります。「doda」に会員登録をされる場合には、本規約の内容に同意した上で、会員登録を行ってください。また、ご登録前に「doda」をご利用いただく場合には、実際にご利用されたことをもって本規約にご同意いただいたものとみなします（本規約にご同意いただいたことにより<u>お客様</u>と当社との間で成立する本サービス利用契約を「本契約」といいます）。	（前文） 本規約は、パーソルキャリア株式会社（以下「<u>当社</u>」といいます。）が提供する「doda」のサービスをご利用いただく<u>上</u>でのご同意事項となります。「doda」に会員登録をされる場合には、本規約の内容に同意した上で、会員登録を行ってください。また、ご登録前に「doda」をご利用いただく場合には、実際にご利用されたことをもって本規約にご同意いただいたものとみなします（本規約にご同意いただいたことにより<u>利用者</u>と当社との間で成立する本サービス利用契約を「本契約」といいます<u>。</u>）。	
第 1 条（doda について） 1. 「doda」（以下「本サービス」といいます。）は、<u>パーソルキャリア株式会社（以下「当社」といいます。）</u> が提供する以下各号に定めるサービスおよびプログラムの総称です。	第 1 条（doda について） 1. 「doda」（以下「本サービス」といいます。）は、当社が提供する以下各号に定めるサービスおよびプログラムの総称です。	
（2）doda エージェントサービス doda エージェントサービスは、<u>職業紹介従事者</u>が利用者のキャリア、スキル、適性および将来の志向性を考慮の上、当社保有の求人データ等の中から、適性に合致すると思われる求人案件を選択し紹介するサービス、およびこれに付随するキャリアカウンセリングサービス、面談・面接事前アンケート（HR アナリスト）、メール配信<u>等の</u>サービスです。なお、当社は、doda エージェントサービスの一部を、エグゼクティブ層向けサービスである「エグゼクティブエージェント」として提供場合があります。	（2）doda エージェントサービス doda エージェントサービスは、<u>当社</u>が利用者のキャリア、スキル、適性および将来の志向性を考慮の上、当社保有の求人データ等の中から、適性に合致すると思われる求人案件を選択し紹介するサービス、およびこれに付随するキャリアカウンセリングサービス、面談・面接事前アンケート（HR アナリスト）、メール配信<u>その他の各種情報の提供に関する</u>サービスです。なお、当社は、doda エージェントサービスの一部を、エグゼクティブ層向けサービスである「エグゼクティブエージェント」として提供場合があります。	サービスの内容を明確化。
（3）doda スカウトサービス doda スカウトサービスは、利用者が本サイトに登録した情報（以下「登録情報」といいます。）の一部、本サイトの行動履歴、および利用者の本サービスにおける転職活動状況等（以下「開示情報」といいます。）を求人者に開示することで、求人者から求人案件にかかるオファーを受け取ることができるサービスです。	（3）doda スカウトサービス doda スカウトサービスは、利用者が本サイトに登録した情報（<u>利用者の本サイトの利用に伴い当社が発行する ID 情報を含め、</u>以下「登録情報」といいます。）の一部、本サイトの行動履歴、および利用者の本サービスにおける転職活動状況等（以下「開示情報」といいます。）を求人者に開示することで、求人者から求人案件にかかるオファーを受け取ることができるサービスです。	「登録情報」に ID 情報が含まれることを明確化。
（4）doda 転職フェア・doda 転職フェア セレクト・doda 転職フェア オンライン doda 転職フェアは、利用者が求人者と直接会って話せる転職イベントサービス、doda 転職フェア セレクトは、特定の職種等の求人に関する転職イベントサービスであり、ブース来訪を促す通知（以下「訪問歓迎通知」といいます。）を受けとることができるサービスおよびその他各種情報提供サービスが含まれます。doda 転職フェア オンラインは、当社が提供するオンラインイベントツール（以下「当社ツール」といいます）または求人者の指定するオンラインツール（以下「第三者ツール」といいます）を用いて、オンライン上で利用者が求人者による企業説明や面談等を受けることができる転職イベントサービスおよびその他各種情報提供サービスが含まれます。	（4）doda 転職フェア・doda 転職フェア セレクト・doda 転職フェア オンライン doda 転職フェアは、利用者が求人者と直接会って話せる転職イベントサービス、doda 転職フェア セレクトは、特定の職種等の求人に関する転職イベントサービスであり、ブース来訪を促す通知（以下「訪問歓迎通知」といいます。）を受けとることができるサービスおよびその他各種情報提供サービスが含まれます。doda 転職フェア オンラインは、当社が提供するオンラインイベントツール（以下「当社ツール」といいます<u>。</u>）または求人者の指定するオンラインツール（以下「第三者ツール」といいます<u>。</u>）を用いて、オンライン上で利用者が求人者による企業説明や面談等を受けることができる転職イベントサービスおよびその他各種情報提供サービスが含まれます。	
第 2 条（doda 求人情報サービス） 1. doda 求人情報サービスにおいては、利用者が、本サイト上のすべての求人情報を、自ら条件を設定の<u>うえ</u>検索することができます。	第 2 条（doda 求人情報サービス） 1. doda 求人情報サービスにおいては、利用者が、本サイト上のすべての求人情報を、自ら条件を設定の<u>上</u>検索することができます。	

第 7 条（doda 転職フェア オンライン） 1. doda 転職フェア オンラインでは、利用者は、当社ツールを用いることによって、オンラインで求人者が行う企業説明会や面談等（以下「本イベント」といいます）への参加申込や面談に関する連絡、コミュニケーション等を行うことができます。	第 7 条（doda 転職フェア オンライン） 1. doda 転職フェア オンラインでは、利用者は、当社ツールを用いることによって、オンラインで求人者が行う企業説明会や面談等（以下「本イベント」といいます。）への参加申込や面談に関する連絡、コミュニケーション等を行うことができます。	
3. 本イベントでは、当社ツール以外に、求人者が用意した第三者ツールを利用いただく場合があります。利用者は、当該ツールの利用にあたり、本規約とは別に当該ツールの提供元が定める利用規約が適用されることに同意の <u>うえ</u> 、本イベントに参加するものとします。	3. 本イベントでは、当社ツール以外に、求人者が用意した第三者ツールを利用いただく場合があります。利用者は、当該ツールの利用にあたり、本規約とは別に当該ツールの提供元が定める利用規約が適用されることに同意の <u>上</u> 、本イベントに参加するものとします。	
5. 利用者は、自らが本イベントにおいて発信した情報（当社ツールおよび第三者ツールを利用した参加者の発言や投稿したチャットなどのテキストも含みますが、これに限りません）に <u>係る</u> 著作権について、当社に対し、世界的、非独占的、無償、サブライセンス可能かつ譲渡可能な使用、複製、配布、公衆送信、改変、編集、二次的著作物の作成、表示 <u>及び</u> 実行（宣伝告知等に利用することを含みますが、これに限りません）に関するライセンスを付与するものとします。また、かかる使用に際して、利用者は著作権者人格権を行使しないものとします。	5. 利用者は、自らが本イベントにおいて発信した情報（当社ツールおよび第三者ツールを利用した参加者の発言や投稿したチャットなどのテキストも含みますが、これに限りません。）に <u>かかる</u> 著作権について、当社に対し、世界的、非独占的、無償、サブライセンス可能かつ譲渡可能な使用、複製、配布、公衆送信、改変、編集、二次的著作物の作成、表示 <u>および</u> 実行（宣伝告知等に利用することを含みますが、これに限りません。）に関するライセンスを付与するものとします。また、かかる使用に際して、利用者は著作権者人格権を行使しないものとします。	
第 8 条（doda パートナーエージェントサービス） 3. <u>利用者は、当社が以下目的のために、利用者とパートナーエージェントとの間のメッセージの送受信履歴、内容を閲覧し、利用することがあることについてあらかじめ承諾します。</u> <u>(1)利用者にパートナーエージェントからのメッセージの受信を通知するため</u> <u>(2)利用者の希望に即したパートナーエージェントとのメッセージ送受信を促進するため</u> <u>(3)パートナーエージェントに対し、利用者からのメッセージに返信を行うことを促すため</u> <u>(4)パートナーエージェントが自らの送信したメッセージの効果を測定するため</u>	第 8 条（doda パートナーエージェントサービス）	・通信の秘密について「通信に関する情報の利用について」サイトをリリースしたこととともない削除。
4. 利用者は、当社が利用者の登録情報を提供したパートナーエージェントが、当該利用者の選考の進捗状況、内定の事実、入社予定企業、入社予定日、予定年収その他の情報を当社に提供し、当社が当該情報を、当該パートナーエージェントへの本サービス利用料の請求等、本サービスの円滑な運営を行うことを目的として取得、利用することをあらかじめ承諾します。	3. 利用者は、当社が利用者の登録情報を提供したパートナーエージェントが、 <u>当該利用者のパートナーエージェントとの面談の実施に関する内容（面談実施前の内容を含む。）</u> 、当該利用者の選考の進捗状況、内定の事実、入社予定企業、入社予定日、予定年収その他の情報を当社に提供し、当社が当該情報を、当該パートナーエージェントへの本サービス利用料の請求等、本サービスの円滑な運営を行うことを目的として取得、利用することをあらかじめ承諾します。	・第 8 条第 3 項の削除に伴い、現第 4 項を第 3 項に繰り上げ。 ・パートナーエージェントから当社が受領する情報を明記。
第 12 条（著作権等） 1. 本サイトを構成するまたは表示されるテキスト、グラフィックス、ユーザインターフェイス、画像、動画、商標、ロゴ等（以下「著作物等」といいます。）の著作権（著作権法第 27 条および第 28 条の権利を含む）を含む知的財産権その他一切の権利は、当社または当社に著作物等を提供した第三者に帰属します。	第 12 条（著作権等） 1. 本サイトを構成するまたは表示されるテキスト、グラフィックス、ユーザインターフェイス、画像、動画、商標、ロゴ等（以下「著作物等」といいます。）の著作権（著作権法第 27 条および第 28 条の権利を含む。）を含む知的財産権その他一切の権利は、当社または当社に著作物等を提供した第三者に帰属します。	
第 13 条（禁止事項） （1） 虚偽または不正確な情報を提供する行為 <u>（2） 個人や団体を誹謗、中傷、脅迫し、またはそのおそれのある行為</u>	第 13 条（禁止事項） （1） 虚偽または不正確な情報を、 <u>他の利用者、当社、求人者またはパートナーエージェントに</u> 提供する行為 <u>（2） 著作権、商標権、その他の知的財産権を含む他人の権利</u>	・禁止行為の内容を明確化。 ・禁止行為の内容により順番を並べ替え。

<u>(3)</u> 著作権、商標権、その他の知的財産権を含む他人の権利を侵害し、またはそのおそれのある行為 <u>(4)</u> 本サービスを通じて入手した情報を、複製、販売、出版その他方法の如何を問わず、私的利用の範囲を超えて利用し、または第三者に開示、提供する行為 <u>(5)</u> <u>本サービスを通じて入手した情報を利用して</u>、当社もしくは第三者に対して金銭等を要求し、または不利益もしくは損害を与える行為 <u>(6)</u> 本サービスの円滑な運営を妨げる行為、または当社および求人者の信用または名誉を毀損する行為、もしくはそれらのおそれのある行為 (7) 正当な理由なく、面談、選考試験または面接を事前の連絡なく欠席する等の行為 (8) 同一の求人者へ頻繁に応募を繰り返す等<u>によって当該</u>求人者の業務を妨害する行為、またはそのおそれのある行為 <u>(9)</u> 犯罪行為、または法令に反する行為等公序良俗に反する行為、もしくはそれらのおそれのある行為 <u>(10)</u> 反社会的勢力等に関連する組織に属する行為、反社会的勢力に利益を与え、または利用する等不適切な関係を持つ行為、もしくはそれらのおそれのある行為	を侵害し、またはそのおそれのある行為 <u>(3)</u> 本サービスを通じて入手した情報を、複製、販売、出版その他方法の如何を問わず、私的利用の範囲を超えて利用し、または第三者に開示、提供する行為 (4) 正当な理由なく、面談、選考試験または面接を事前の連絡なく欠席する等の行為 (5) <u>他の利用者、当社、求人者、パートナーエージェント等を含め、個人や団体を誹謗、中傷、脅迫し、またはそのおそれのある行為</u> <u>(6)</u> 当社もしくは第三者に対して不当に金銭等を要求し、または不利益もしくは損害を与える行為 <u>(7)</u> 本サービスの円滑な運営を妨げる行為、または<u>当社、求人者およびパートナーエージェント</u>の信用または名誉を毀損する行為、もしくはそれらのおそれのある行為 (8) 同一の求人者へ頻繁に応募を繰り返す等、<u>当社、求人者またはパートナーエージェント</u>の業務を妨害する行為、またはそのおそれのある行為 <u>(9) 当社の従業員を含む、本サービスに関わる個人に対する、社会通念上相当な範囲を超えた要求行為および著しい迷惑行為（身体的・精神的な攻撃、威圧的・継続的または執拗な言動、拘束的な言動、差別的な言動、性的な言動、プライバシーの侵害等を含みますが、これらに限られません。）</u> <u>(10)</u> 犯罪行為、または法令に反する行為等公序良俗に反する行為、もしくはそれらのおそれのある行為 <u>(11)</u> 反社会的勢力等に関連する組織に属する行為、反社会的勢力に利益を与え、または利用する等不適切な関係を持つ行為、もしくはそれらのおそれのある行為	
第 15 条（サービスの停止・終了等） 1. 当社は、以下各号のいずれかに該当する事由が発生したと判断した場合、利用者への事前の通知なくして、本サービスの全部または一部の内容を変更し、または本サービスの正常な提供を行うに必要な期間、本サービスの提供を停止することができます。 (1) 本サービスを提供するためのインフラ、システム等（以下<u>総じて</u>、「システム」といいます。）について、定期保守、または点検、更新、もしくは緊急の必要性がある場合	第 15 条（サービスの停止・終了等） 1. 当社は、以下各号のいずれかに該当する事由が発生したと判断した場合、利用者への事前の通知なくして、本サービスの全部または一部の内容を変更し、または本サービスの正常な提供を行うに必要な期間、本サービスの提供を停止することができます。 (1) 本サービスを提供するためのインフラ、システム等（以下<u>併せて</u>「システム」といいます。）について、定期保守、または点検、更新、もしくは緊急の必要性がある場合	
2. 当社は、利用者において以下各号のいずれかに該当する事由が発生したと判断した場合、当該利用者に対して、何らの催告を要することなく、本サービスの全部または一部の提供を終了することができます。	2. 当社は、利用者において以下各号のいずれかに該当する事由が発生したと判断した場合、当該利用者に対して、何らの催告を要することなく、本サービスの全部または一部の提供を<u>停止し、または</u>終了することができるものとします。	本サービスの停止に関する規定を明確化。
	第 15 条（サービスの停止・終了等） <u>4. 当社は、第 1 項の他、本サービス運営上の都合により、いつでも本サービスの全部または一部を変更することができるものとします。</u> <u>5. 当社は、前項により本サービスを変更する場合、その影響および本サービスの運営状況等に照らし、当社の判断で、適切な時期および適切な方法により、利用者に情報提供を行うものとします。</u>	本サービスの停止に関する規定を明確化。
第 19 条（統計データ、属性情報等の取り扱い） 当社は、利用者の登録・抹消の前後を問わず、本サービス上で利用者が登録した利用者の個人情報、本サービスの利用履歴等（ページビュー、応募履歴、<u>利用者と求人者、利用者とパートナーエージェントとの間のメッセージの送受信</u>、本サービスを通じた転職活動	第 19 条（統計データ、属性情報等の取り扱い） 当社は、利用者の登録・抹消の前後を問わず、本サービス上で利用者が登録した利用者の個人情報、本サービスの利用履歴等（ページビュー、応募履歴、本サービスを通じた転職活動の過程、態様、成否のステータス等を含みますが、これらに限られません。）につ	第 8 条第 3 項の削除と同じ。

の過程、態様、成否のステータス等を含みますが、これらに限られません。）について統計データ、属性情報等を作成しこれらを何らの制限なく利用することができるものとし、利用者はこれをあらかじめ承諾します。なお、当該利用には、求人者、パートナーエージェントへの各種提案・報告、市場調査、機械学習、および当社の各種サービスの検討、開発、改善等のために行われる利用を含みます。	いて統計データ、属性情報等を作成しこれらを何らの制限なく利用することができるものとし、利用者はこれをあらかじめ承諾します。なお、当該利用には、求人者、パートナーエージェントへの各種提案・報告、市場調査、機械学習、および当社の各種サービスの検討、開発、改善等のために行われる利用を含みます。	
第 20 条（サービス利用規約の変更） 1. 当社は、以下に掲げる場合には、本規約の内容を変更することができるものとします。 （3） その他本サービスを提供する <u>うえで</u> 変更が合理的に必要な場合	第 20 条（サービス利用規約の変更） 1. 当社は、以下に掲げる場合には、本規約の内容を変更することができるものとします。 （3） その他本サービスを提供する <u>上で</u> 変更が合理的に必要な場合	
第 21 条（情報の保管期間） 1. 当社は、本サービスを提供するために必要な期間が経過したと判断した場合、当社が保有するサーバ上に蓄積されている、 当社または求人者 とのやり取りに関する情報、および利用者の登録情報等を、抹消することがあります。抹消後はこれを復元することはできません。	第 21 条（情報の保管期間） 1. 当社は、本サービスを提供するために必要な期間が経過したと判断した場合、当社が保有するサーバ上に蓄積されている、 <u>当社、求人者またはパートナーエージェント</u> とのやり取りに関する情報、および利用者の登録情報等を、抹消することがあります。抹消後はこれを復元することはできません。	本条対象の情報にパートナーエージェントとのやり取りが含まれることを明確化。