（回路設計のサンプル）

職 務 経 歴 書

20xx年xx月xx日現在

氏名　○○ ○○

■職務要約

株式会社○○○○○に入社後、約x年間、技術担当として回路設計に従事しています。スマートフォンの画質設計や電気設計、画像処理システムの設計などを担当。常に製品の改善を心掛け、お客さまからのレビューを基に製品を改修し、より良い製品の開発に努めています。また、新人教育やマネジメントなども経験し、プロジェクト全体を管理しつつ、メンバーのスキルアップにも貢献しています。

■活かせる経験・知識・技術

・画像処理設計

・スマートフォンの画質設計

・スマートフォンの電気設計

・xx名程度のマネジメント経験

■職務経歴

|  |  |
| --- | --- |
| 20xx年xx月～現在　　株式会社○○○○○ | |
| 事業内容：電子部品メーカー  資本金：x千万円（20xx年xx月）　売上高：x億x千万円（20xx年xx月）  従業員数：xxx人　上場：未上場 | 正社員  として勤務 |
| 20xx年xx月～現在 ／ ○○部　テレビ向け画像処理システムの設計 | 規模／役割 |
| 【プロジェクト概要】  高画質テレビの画像処理LSIの設計  【担当業務】  ・画像処理の回路設計  ・ノイズ検討  ・特性評価  ・スケジュール管理  【実績・取り組み】  ・チームメンバーにとって可読性の高い回路設計を心掛け、膨大な検証作業が円滑に進むように努めています。  ・お客さまからの製品レビューを基に改修。結果として製品の売り上げをxx％拡大することに成功しました。 | 全xx名  リーダー |
| 20xx年xx月～20xx年xx月 ／ ○○部　モバイル向け画質設計 | 規模／役割 |
| 【プロジェクト概要】  スマートフォンカメラの画質設計  【担当業務】  ・画質設計  ・テスト設計  ・検証作業  ・関連部署との連携  【実績・取り組み】  ・評価部門と連携し、品質基準や測定基準を標準化し、属人的な作業を排除することによって品質の一定化と業務改善に貢献しています。 | 全xx名  サブリーダー |
| 20xx年xx月～20xx年xx月 ／ ○○部　モバイル向け電気設計 | 規模／役割 |
| 【プロジェクト概要】  スマートフォンのRF回路の設計  【担当業務】  ・回路設計  ・テスト設計  ・ベンダーコントロール  【実績・取り組み】  ・日々最新の無線技術の情報収集を心掛け、より高速な通信のために現状の課題を抽出し、改善に尽力しています。 | 全xx名  メンバー |

■資格

|  |  |
| --- | --- |
| 普通自動車第一種運転免許 | 20xx年xx月取得 |
| 画像処理検定2級 | 20xx年xx月合格 |

■自己PR

＜お客さまの声を基にした製品改善力＞

新製品を開発したあともお客さまの声には常にアンテナを張り、課題の抽出を心掛けています。お客さま目線でのレビューを参考に現状の課題を見直し、お客さま満足度の向上に尽力。また、課題の改善だけでなく、新たなニーズの発見にも努め、新製品に反映しています。結果として、改修後の製品の満足度が改修前と比較してxx％向上するなど、より良い製品を提供できました。

＜メンバーの教育による組織貢献＞

新人教育にあたり基礎を徹底して指導しています。基礎を応用した実践的な課題に取り組んでもらうことで、配属後、メンバーがスムーズにプロジェクトに参加できる状態に教育環境を整備。チームメンバーに対しても、月に1度勉強会を開催し、最新技術や事例を紹介することで、チーム全体の知識が向上するように心掛けています。プロジェクトを進める上でも、後輩に積極的に仕事を割り振るなど、新しい課題に挑戦することによるスキルアップに貢献しています。

以上