

個人情報の取り扱い

1. 個人情報の取り扱いについて

当社は、次の各項に従って、人材紹介等に必要な応募者様の氏名・メールアドレス・住所・生年月日・電話番号等の情報を取り扱います。

2. 個人情報の利用目的について

- ① 求人社会に応募者様の紹介を行うため
- ② 応募者様ご本人が希望する求人社会へ情報を提供するため
- ③ 求人社会の企業情報及び募集要項等の情報をご案内するため
- ④ 求人社会に採用された応募者様の情報管理及び本人確認を行うため
- ⑤ 採用された応募者様の就労後の状況確認を行うため
- ⑥ 上記①から⑤の各目的に付帯する事務処理などの事項

3. 個人情報の提供の任意性について

当社への個人情報の提供は任意です。ただし、必要な個人情報が提供されない場合、採用活動に係るお問い合わせ、各種ご依頼事項等に対応できない場合があります。

4. 個人情報の委託について

取得した個人情報は、次の場合を除き、第三者に委託をすることはありません。

個人情報に関する機密保持契約を締結している業務委託会社に対して、応募者様に明示した利用目的の達成に必要な範囲内で個人情報の取り扱いを委託する場合。

5. 個人情報の第三者提供について

当社が応募者様から取得した個人情報は、次の場合を除き、第三者に提供・開示等することはありません。

- ① 応募者様の事前の同意を得た場合。
- ② 法令等に基づく場合。
- ③ 人の生命、身体又は財産保護のため、あるいは公衆衛生の向上又は児童の健全な育成の推進のために必要であって、応募者様の同意を得ることが困難である場合。
- ④ 国の機関もしくは地方公共団体又はその委託を受けたものが法制の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、応募者様の相違を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれのある場合。
- ⑤ 当社が提携する求人社会及び人材紹介会社に以下の範囲で個人情報を提供する場合。

提供を受ける者	・ 応募者様が応募された求人社 ・ 当社が応募者様に適していると判断した求人社の募集情報を保有する人材紹介会社（有料職業紹介事業者）
提供目的	・ 求人社に応募者様を紹介するため ・ 求人プラットフォームを介して求人社に応募者様を紹介するため ・ 人材紹介会社を介して求人社に応募者様を紹介するため
提供項目	応募者様の氏名、住所、連絡先、生年月日（年齢）、履歴書、職務経歴書等に記載されている情報
提供の手段又は方法	パスワード又は暗号化を施した電子データを電子メール、又は書面を郵送にて送付

6. 安全管理のために講じた措置について

（1）基本方針

個人データの適正な取り扱いの確保のため、「関係法令・ガイドライン等の遵守」「質問及び苦情処置の窓口」等について基本方針を策定します。

（2）個人データの取り扱いに係る規律の整備

取得、利用、保存、提供、削除、廃棄等の段階毎の取り扱い方法、責任者・担当者などについて社内規程を策定します。

（3）組織的安全管理措置

取得した情報の権利利益侵害の防止のための内部規程の策定や、組織体制の整備、個人データの取り扱いについて定期的な点検、監査を実施します。

（4）人的安全管理措置

個人データの取り扱いに関しては、従業員の採用時及び退職時の誓約書並びに従業者へ定期的な教育を実施します。

（5）技術的安全管理措置

業務毎にアクセス制限を実施し個人データの取り扱い範囲を限定します。

（6）物理的安全管理措置

個人データを取り扱いや保管等を行う区域を設定し、取り扱い区域においての従業員の入退室管理や持ち込み物の制限を実施します。

（7）外的環境の把握

外国において個人データを取り扱う場合は、当該外国における個人情報の保護に関する制度等を把握した上で、安全管理措置を実施します。

7. 利用目的の開示や訂正、苦情・相談について

当社が保有する個人データの利用目的の通知、開示、訂正、追加又は削除、利用停止等（利用の停止、消去又は第三者への提供の停止）及び第三者提供の記録の開示をご希望される場合には、当社の定める方法により遅滞なく対応します。

その場合は、下記のお問い合わせ窓口までご連絡ください。

記

k o j i m a @ a l u m n i - h r . c o m

8. 保有個人データの取り扱いに関する公表

当社は、個人情報の保護に関する法律に基づき、当社における保有個人データの取り扱い等に関し次のとおり公表します。

① 事業者名称

株式会社アルムナイ

② 代表取締役

小島 大志

③ 個人情報保護管理者

小島 大志

④ 保有個人データの利用目的

「2. 個人情報の利用目的について」のとおり。

⑤ 保有個人データの取り扱いに関する苦情の申出先

「7. 利用目的の開示や訂正、苦情・相談について」のとおり。

⑥ 保有個人データの開示手続き

「7. 利用目的の開示や訂正、苦情・相談について」のとおり。

9. 当社が運営するサイトの変更等

当社は、当社が運営するサイトに関して、応募者様への事前の通知をすることなく、内容の変更・停止及び閉鎖を行うことができるものとします。

以上

付則 本規程は、2025年1月1日より施行する。